

Государственное казенное общеобразовательное учреждение
Удмуртской Республики
«Школа № 4 для детей с ограниченными возможностями здоровья»

ГКОУ УР «Школа № 4»

426006 Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Баранова, д. 76, тел/факс 71 – 14 – 61; inter-4@yandex.ru

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Протокол № 1
от «25» сентября 2020г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГКОУ УР «Школа № 4»
Копанева И.Е.
Приказ № 219/1 от «25» сентября 2020г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) – коллегиальный орган управления, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии с Уставом Учреждения.

1.2. В состав Общего собрания входят все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы (далее – работники Учреждения).

1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

1.4. Для выполнения функций по организации работы Общего собрания и по ведению его заседаний избирается Председатель Общего собрания из числа работников Учреждения простым большинством голосов от общего числа голосов со сроком полномочий 3 года. Срок полномочий Общего собрания – бессрочный.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. Рассмотрение приоритетных направлений деятельности Учреждения.

2.2. Создание представительного органа работников для согласования с работодателем вопросов социально-трудовых отношений.

2.3. Заслушивание и утверждение отчета представительного органа работников Учреждения о результатах его деятельности простым большинством голосов.

2.4. Рассмотрение иных вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

2.5. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора Учреждения и иных локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения.

2.6. Выдвижение полномочных представителей для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением.

2.7. Рассмотрение общих вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения по коллективному договору, трудовым спорам и др.

2.8. Решение вопросов социальной поддержки работников Учреждения.

2.9. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения.

2.10. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.

2.11. По результатам рассмотрения Общее собрание большинством голосов формулирует свое мнение. Директор Учреждения принимает решение с учетом мнения Общего собрания.

3. Порядок подготовки и проведения Общего собрания.

3.1. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. Общее собрание является правомочным, если все работники Учреждения извещены о времени и месте его проведения и на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения.

3.3. Передача работником своего голоса другому лицу не допускается.

3.4. Каждый работник имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.5. Общее собрание может проводиться его председателем по собственной инициативе, по требованию директора Учреждения или по инициативе большинства работников Учреждения.

3.6. Для подготовки Общего собрания, оформления его протоколов избирается секретарь из числа работников Учреждения.

3.7. Протоколы Общего собрания подписываются его председателем и секретарем.