

**Государственное казенное общеобразовательное учреждение
Удмуртской Республики
«Школа № 4 для детей с ограниченными возможностями здоровья»
ГКОУ УР «Школа № 4»**

426006 Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Баранова, д. 76, тел/факс 71 – 14 – 61; inter-4@yandex.ru

Принято
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от 25.08.2020г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКОУ УР «Школа № 4»

И.Е. Копанева
Приказ № 193 от 01.09.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) – коллегиальный орган управления, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии с Уставом Учреждения.
- 1.2. В состав Общего собрания входят все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы (далее – работники Учреждения).
- 1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.
- 1.4. Для выполнения функций по организации работы Общего собрания и по ведению его заседаний избирается Председатель Общего собрания из числа работников Учреждения простым большинством голосов от общего числа голосов со сроком полномочий 3 года. Срок полномочий Общего собрания – бессрочный.

2. Компетенция Общего собрания

- 2.1. Рассмотрение приоритетных направлений деятельности Учреждения.
- 2.2. Создание представительного органа работников для согласования с работодателем вопросов социально-трудовых отношений.
- 2.3. Заслушивание и утверждение отчета представительного органа работников Учреждения о результатах его деятельности простым большинством голосов.
- 2.4. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.
- 2.5. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора Учреждения и иных локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения.
- 2.6. Выдвижение полномочных представителей для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением.
- 2.7. Рассмотрение общих вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения по коллективному договору, трудовым спорам и др.
- 2.8. Решение вопросов социальной поддержки работников Учреждения.

- 2.9. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья, обучающихся Учреждения.
- 2.10. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.
- 2.11. По результатам рассмотрения Общее собрание большинством голосов формулирует свое мнение. Директор Учреждения принимает решение с учетом мнения Общего собрания.

3. Порядок подготовки и проведения Общего собрания

- 3.1. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.2. Общее собрание является правомочным, если все работники Учреждения извещены о времени и месте его проведения и на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения.
- 3.3. Передача работником своего голоса другому лицу не допускается.
- 3.4. Каждый работник имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.5. Общее собрание может проводиться его председателем по собственной инициативе, по требованию директора Учреждения или по инициативе большинства работников Учреждения.
- 3.6. Для подготовки Общего собрания, оформления его протоколов избирается секретарь из числа работников Учреждения.
- 3.7. Протоколы Общего собрания подписываются его председателем и секретарем.